

Ripensare la gestione del capitale umano nella PA: verso il *talent management*?

<i>Area tematica</i>	<i>Personale, organizzazione e riforma della Pubblica Amministrazione - Pianificazione, misurazione e valutazione della performance</i>
<i>Descrizione del Corso</i>	Il corso è progettato per fornire ai dipendenti della pubblica amministrazione una comprensione approfondita delle moderne pratiche di gestione del capitale umano, con un focus sul <i>talent management</i> . Il corso affronterà le sfide specifiche che d'ora in poi attendono la PA nella gestione delle risorse umane e offrirà strategie pratiche per ottimizzare il potenziale dei dipendenti.
<i>Obiettivo del Corso</i>	L'obiettivo generale del corso è quello di dotare i partecipanti delle competenze e delle conoscenze necessarie per ripensare e migliorare la gestione del capitale umano nella pubblica amministrazione attraverso l'adozione di approcci basati sul <i>talent management</i> .
<i>Programma</i>	<p>Lezione 1: Introduzione al <i>Talent Management</i> nella Pubblica Amministrazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descrizione del corso • Concetti di base del <i>talent management</i> • Quale ruolo per il <i>talent management</i> nella “nuova” PA? <p>Lezione 2: Stato attuale della gestione del Capitale Umano nella PA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analisi dello stato attuale della gestione del personale nella PA • Modelli tradizionali di gestione delle risorse umane

- Sfide e opportunità per una “nuova” PA

Lezione 3: Fondamenti di Pianificazione del Personale

- Pianificazione delle risorse umane come base per il *talent management*
- Metodi e strumenti per la pianificazione del personale nella PA
- “Incroci” tra pianificazione finanziaria e pianificazione del personale: il PIAO

Lezione 4: Reclutamento e Selezione per il *Talent Management*

- Processi di reclutamento nella PA
- Le nuove modalità concorsuali
- Tecniche di selezione per identificare il talento

Lezione 5: Sviluppo delle Competenze e Formazione

- Sviluppo delle competenze come parte del *talent management*
- Programmi di formazione e di sviluppo nella PA
- Come si redige un Piano della formazione all’interno del PIAO

Lezione 6: Valutazione delle Prestazioni e *Feedback*

- Metodi di valutazione delle prestazioni nella PA
- Il *performance management* per il *talent management*
- Importanza del *feedback* per il *talent management*

Lezione 7: Successione e Pianificazione del Talento

- La Pianificazione della successione nella PA
- *Mentoring & Coaching*
- Identificazione e sviluppo dei futuri leader

Lezione 8: *Retention* e Coinvolgimento dei Dipendenti

- Strategie per trattenere e motivare i dipendenti nella PA

	<ul style="list-style-type: none"> • Il ruolo del coinvolgimento dei dipendenti e il ruolo dei dirigenti • I fattori chiave per la <i>retention</i> <p>Lezione 9: Il coinvolgimento dei dipendenti nell'Organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'identificazione delle attività e la mappatura dei processi • La responsabilità dei dipendenti nella prevenzione delle frodi • Il <i>risk management</i> come contributo dei dipendenti <p>Lezione 10: Misurazione della <i>performance</i> del <i>Talent Management</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Indicatori chiave di performance per valutare l'efficacia del <i>talent management</i> • Pianificazione per il miglioramento continuo • Il <i>Lean Management</i> come applicazione concreta del miglioramento continuo
<i>Durata</i>	n. 40 ore
<i>Modalità di erogazione</i>	Formazione a distanza in modalità sincrona
<i>Direttore/Coordinatore didattico</i>	<p>Prof.ssa Giuseppina Iacoviello, professore associato di Economia Aziendale presso il Dipartimento di Economia e Management - Università di Pisa</p> <p>giuseppina.iacoviello@unipi.it</p> <p>050.2216378</p>
<i>Docenti</i>	<p>Prof. Iacopo Cavallini - Dipartimento di Economia e Management, Università di Pisa</p> <p>Avv. Luca Del Frate – Provincia di Lucca</p>

<i>Contatti</i>	La Scuola Anci Toscana (lascuola@ancitoscana.it) Andrea Degortes (andrea.degortes@unipi.it 050/2216242)
<i>Sedi regionali</i>	Toscana
<i>Periodo di erogazione</i>	Dal 3/03/2025 al 20/10/2025
<i>Obiettivi di outcome</i>	<ol style="list-style-type: none">1) Incrementare la capacità di sviluppare e implementare strategie di <i>talent management</i> all'interno della propria organizzazione pubblica.2) Incrementare la capacità di valutare l'efficacia delle pratiche di gestione del capitale umano esistenti e di proporre miglioramenti basati sul <i>talent management</i>.